

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2017**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR003820/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 28/09/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR055212/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46319.000929/2015-41  
**DATA DO PROTOCOLO:** 24/09/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS EM GERAL E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE PONTA GROSSA , CNPJ n. 80.251.929/0001-22, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DAMAZO DE OLIVEIRA e por seu Secretário Geral, Sr(a). JORGE LUIZ CHILA;

E

SIND DAS EMPRESAS DE TRANSP DE CARGAS DE PONTA GROSSA, CNPJ n. 81.646.101/0001-36, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADJAIR FERNANDO BUTURI;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2015 a 30 de abril de 2017 e a data-base da categoria em 01º de maio.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional integrantes do 2º Grupo - Trabalhadores em Transportes Rodoviários, do Plano da CNTTT, incluindo os Motoristas carreteiros (Caminhão Trator / Cavalos mecânicos), Motorista de caminhão Bitrem, Semi-reboque ou Rodotrem Motorista de caminhão truck, Motorista de caminhão toco, Motorista de Transporte de malote, Demais motoristas em Geral, Operador de empilhadeira, Operador de Monitoramento, Conferente de carga, Vigia, Porteiro ou guardião, Auxiliar de escritório, Condutores de motocicletas e assemelhados, Ajudante de motorista (auxiliares de transportes, coletador entregador, Carregador e Movimentador de mercadorias), mecânicos e auxiliares, Lavadores e auxiliares, Escritório e manutenção e todos os demais empregados com vínculo empregatício nas empresas de transportes de cargas e as empresas dedicadas à prestação de serviços de transporte de malote, processamento de dados, serviços de compensação de títulos e valores e assemelhados. A presente Convenção Coletiva de Trabalho regula também, as relações de trabalho entre os empregados e as empresas voltadas à prestação de serviços de logística, armazenagem ou integração multimodal, desde que tenham por atividade principal o transporte de cargas, com abrangência territorial em Imbituva/PR, Ipiranga/PR, Ivai/PR, Jaguariaíva/PR, Palmeira/PR, Ponta Grossa/PR, Sengés/PR e Teixeira Soares/PR.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

Ficam assegurados aos empregados, abaixo relacionados, para os meses de maio, junho e julho de 2015, os seguintes pisos salariais:

Função	Piso Salarial
Motorista de Bitrem, Rodotrem e Semi-Reboque	R\$ 1842,00
Motorista de Carreta	R\$ 1779,00

Motorista de Truck	R\$ 1438,00
Motorista de Caminhão Toco	R\$ 1318,00
Operador de Monitoramento	R\$ 1522,00
Porteiro	R\$ 1290,00
Guardião	R\$ 1266,00
Demais Motoristas	R\$ 1266,00
Motoristas de Transporte de Malote	R\$ 1266,00
Embarcador	R\$ 1239,00
Conferente de Carga	R\$ 1239,00
Operador de empilhadeira	R\$ 1239,00
Tratorista	R\$ 1208,00
Auxiliar de escritório	R\$ 1112,00
Ajudante de Motorista	R\$ 1112,00
Carregadores	R\$ 1112,00
Movimentador de Mercadorias	R\$ 1112,00
Motociclista	R\$ 1112,00
Mecânico, Chapeador e Eletricista	R\$ 1112,00
Serviços Gerais	R\$ 1107,00
Office-Boy	R\$ 1107,00

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO - MOTORISTA DE CAMINHÃO COMPACTADOR DE RESÍDUOS DOMÉSTICOS**

Aos trabalhadores dos municípios que possuam mais de 250.000 (duzentos e cinquenta mil) habitantes, que exercem a função de motorista de caminhão compactador de resíduos domésticos, fica assegurado para os meses de maio, junho e julho de 2015 piso salarial no importe de R\$ 1.745,00 (um mil, setecentos e quarenta e cinco reais), por mês.

#### **CLÁUSULA QUARTA - PISOS SALARIAIS A PARTIR DE JULHO/2015**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/08/2015 a 30/04/2016**

Ficam assegurados aos empregados que exercem as funções abaixo relacionadas, a partir de 01 de agosto de 2015, os seguintes pisos salariais:

<b>Função</b>	<b>Piso Salarial</b>
Motorista de Bitrem, Rodotrem e Semi-Reboque	R\$ 1853,00
Motorista de Carreta	R\$ 1790,00
Motorista de Truck	R\$ 1447,00
Motorista de Caminhão Toco	R\$ 1326,00
Operador de Monitoramento	R\$ 1531,00
Porteiro	R\$ 1298,00
Guardião	R\$ 1274,00
Demais Motoristas	R\$ 1274,00

Motoristas de Transporte de Malote	R\$ 1274,00
Embarcador	R\$ 1246,00
Conferente de Carga	R\$ 1246,00
Operador de empilhadeira	R\$ 1246,00
Tratorista	R\$ 1216,00
Auxiliar de escritório	R\$ 1119,00
Ajudante de Motorista	R\$ 1119,00
Carregadores	R\$ 1119,00
Movimentador de Mercadorias	R\$ 1119,00
Motociclista	R\$ 1119,00
Mecânico, Chapeador e Eletricista	R\$ 1119,00
Serviços Gerais	R\$ 1113,00
Office-Boy	R\$ 1113,00

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO – MOTORISTA DE CAMINHÃO COMPACTADOR DE RESÍDUOS DOMÉSTICOS**

Aos trabalhadores dos municípios que possuam mais de 250.000 (duzentos e cinquenta mil) habitantes, que exercem a função de motorista de caminhão compactador de resíduos domésticos, fica assegurado a partir do mês de julho de 2015 piso salarial no importe de R\$ 1.755,00 (um mil, setecentos e cinquenta e cinco reais), por mês.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO - DEMAIS TRABALHADORES**

Aos trabalhadores que não têm Piso Salarial estipulado em Convenção Coletiva, fica assegurado **a partir do mês de maio de 2015** um reajuste salarial ao percentual de 8,34% (oito virgula trinta e quatro por cento) a incidir sobre os salários pagos em abril/2015; e a partir do mês de agosto de 2015 fica assegurado um reajuste salarial ao percentual de **0,6% (zero virgula seis por cento)** a incidir sobre os salários pagos em julho de 2015.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO – FUTURA DATA BASE**

Fica pactuado entre as partes que os pisos salariais do mês de agosto de 2015, da cláusula quarta, servirão de base para as futuras negociações.

### **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

#### **CLÁUSULA QUINTA - CORREÇÃO SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2015 a 30/04/2016**

As empresas concederão a todos os seus empregados a partir do mês de maio de 2015 o reajuste salarial ao percentual de 8,34% (oito virgula trinta e quatro por cento) a incidir sobre os salários pagos em abril/2015; e a partir do mês de agosto de 2015 fica assegurado um reajuste salarial ao percentual de 0,6% (zero virgula seis por cento) a incidir sobre os salários pagos em julho de 2015.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas poderão compensar quaisquer aumentos espontâneos ou de lei concedidos no período de até 30/04/2015, excetuados os aumentos decorrentes de promoção, equiparação salarial, término de aprendizagem e transferência.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Em decorrência do percentual pactuado neste instrumento, deixa, pois, de existir qualquer resíduo salarial ou direito à sua recomposição, com base em perdas pretéritas, qualquer que seja o suporte, decorrentes dos planos econômicos ou regras salariais, nos últimos cinco anos.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

As empresas pagarão até o dia 20 de cada mês o percentual de 40% (quarenta por cento), em dinheiro, do salário do empregado, a título de adiantamento do salário normal.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Admitido empregado para função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele, salário na função, igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

### **CLÁUSULA OITAVA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento dos salários deverá ser efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

### **CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DE SALÁRIO DO ANALFABETO**

No ato do pagamento do salário do trabalhador não alfabetizado, será obrigatória a presença de 02 (duas) testemunhas.

## **DESCONTOS SALARIAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - AUDIÊNCIA JUDICIAL**

O tempo em que o empregado faltar ao serviço para comparecimento necessário, como parte, à Justiça do Trabalho, não serão descontados dos seus salários.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Para os efeitos do art. 462, da CLT, as empresas poderão efetuar descontos na folha de pagamento, quando expressamente autorizado pelo empregado, a título de fornecimento de lanche, refeições, convênios com assistência médica ou odontológica e mensalidade de associação recreativa dos empregados.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMPROVANTE DE PAGAMENTOS E ANOTAÇÕES EM CTPS**

As empresas fornecerão a todos os seus empregados, envelope ou contracheque à época de pagamento, neles discriminados as parcelas e os títulos a que se referirem, bem assim aos descontos procedidos e a cota destinada ao recolhimento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS). Na CTPS deverão ser anotadas as parcelas fixas e percentuais de comissões, quando existentes.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - FERIADOS**

Todas as horas trabalhadas em feriados serão pagas em dobro, desde que não seja concedida a folga compensatória dentro do mesmo mês em que ocorreu feriado, garantindo sempre a folga semanal normal.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PAGAMENTO DO PIS**

A empresa providenciará para que o pagamento do PIS seja feito no local de trabalho e, se assim não o fizer, deverá conceder um dia remunerado para que o empregado possa ir à instituição bancária proceder o recebimento.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

A empresa que, por motivo algum, vier a esquecer ou, deixar de cadastrar o funcionário no PIS, arcará com o pagamento de 01 (um) salário base anualmente.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - GARANTIA DE PISO MÍNIMO**

Com exceção do jovem aprendiz que possui legislação própria, nenhum trabalhador da categoria poderá receber salário inferior ao menor Piso salarial da categoria, independentemente da jornada e da função exercida.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
13º SALÁRIO****CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Será concedida antecipação da primeira parcela do 13º salário, por ocasião da concessão das férias, sempre que o interessado requerer por escrito dentro do prazo legal.

**ADICIONAL DE HORA-EXTRA****CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) e refletirão em repousos semanais e feriados intercorrentes e com estes em férias e acréscimo constitucional de 1/3, 13º salário, aviso prévio, FGTS e verbas resilitórias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas poderão adotar período diverso (calendário diferenciado) que o estipulado pelo art. 459, § único da CLT para o pagamento de horas extras, desde que obrigatoriamente mencionem nos holerites o número de horas extras pagas e o período a que se referem. Caso haja a majoração do salário e não tenha havido o pagamento das horas extras no respectivo mês, estas deverão ser quitadas com base no salário já reajustado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Como estabelecido no art 235-C da CLT, a jornada diária de trabalho do motorista profissional poderá ser prorrogada em até 2 (duas) horas extraordinárias. No caso da previsão legal de prorrogação em até 4 (quatro) horas extraordinárias, somente poderá ser adotada mediante Acordo Coletivo entre a empresa e o Sindicato Profissional, antecedido de aprovação em assembléia específica.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O excesso de horas de trabalho realizado em um dia poderá ser compensado, pela correspondente diminuição no primeiro dia útil subsequente de trabalho, ou seja, não poderá ser compensado no dia destinado ao DSR, sendo nula a compensação semanal e/ou mensal, salvo Acordo Coletivo de Trabalho ajustado diretamente entre a empresa e o Sindicato Profissional em que se estabeleçam condições diversas.

### **ADICIONAL NOTURNO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno das empresas, assim considerado aquele prestado entre as 22:00h e 05:00h será remunerado com acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre a hora normal, ficando certo que no referido período, cada hora corresponderá a 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos.

### **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - MOTORISTAS DE CAMINHÃO COMPACTADOR DE RESÍDUOS DOMÉSTICOS**

Aos trabalhadores dos municípios que possuam mais de 250.000 (duzentos e cinquenta mil) habitantes, que exercem a função de motorista de caminhão compactador de resíduos domésticos, fica garantida a percepção do adicional de insalubridade ao percentual de 20% (vinte por cento), a incidir sobre o piso salarial da respectiva função.

### **ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - BOMBA DE COMBUSTÍVEL – ADICIONAL**

Os empregados que operarem em bombas de combustível, têm direito ao adicional de periculosidade, a razão de 30% (trinta por cento).

### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ALIMENTAÇÃO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2015 a 30/04/2016**

As empresas ficam obrigadas a conceder alimentação a todos os seus empregados, nos dias em que houver expediente, no valor de R\$ 11,05 (onze reais e cinco centavos) cada uma, não caracterizando natureza salarial.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Não se aplica esta cláusula aos motoristas em viagem, já beneficiados pelo reembolso das despesas de viagem, e aos empregados que recebem alimentação nas dependências da empresa ou em restaurante por ela contratado.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O valor da alimentação será reajustado na mesma data e proporção em que ocorrer a correção salarial da categoria.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Fica autorizada a empresa a descontar a título de alimentação dos empregados a importância de no

máximo R\$ 11,00 (onze reais) mensais.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE**

As empresas fornecerão aos seus funcionários, a quantidade de vales transporte em cartão eletrônico, necessários para a locomoção ao trabalho, descontará no máximo 6% (seis por cento) do valor no salário.

## **AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CASO DE DOENÇA**

Assegurar o pagamento dos primeiros 15 (quinze) dias em que o trabalhador ficar impossibilitado de trabalhar por motivo de doença comprovada.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FALECIMENTO**

Ocorrendo o falecimento do empregado fora da localidade de seu domicílio, competirá à empresa pagar as despesas de transporte do cadáver para sepultamento pela sua família, desde que, em serviço.

## **SEGURO DE VIDA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2015 a 30/04/2016**

As empresas integrantes da categoria econômica, abrangidas por esta C.C.T, assumem entre si, a responsabilidade de formalizarem apólice de seguro de vida em grupo para todos os seus funcionários e que contemplem prêmios de R\$ 20.000,00 (vinte mil reais) para morte natural e R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais) para morte acidental, nos termos da Lei que regulamentou a profissão de motorista.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O benefício previsto na presente cláusula será por conta das empresas e não incorrerá em qualquer desconto na folha de pagamento de salários dos trabalhadores.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A empresa que assegurar ao seu empregado apólice de seguro de vida, cujo valor seja superior ao aqui ajustado, poderá requerer a compensação da diferença superior a este valor de eventual condenação em ação individual de seus dependentes, referente à matéria aqui tratada.

## **OUTROS AUXÍLIOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA JUDICIÁRIA GRATUITA**

As empresas assegurarão assistência judiciária gratuita e necessária aos seus empregados que forem indiciados em inquérito criminal ou responderem a ação penal por ato praticado no desempenho das funções em defesa do patrimônio do empregador até o final do processo.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES**

## **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DEMISSÕES - DATA BASE**

As empresas que efetuarem demissões no trintídio que antecede a data-base, pagarão a multa do art. 9º da Lei 6.708/79 e Lei 7.238/84, e, ainda, pagarão a rescisão complementar, de acordo com o índice negociado em Convenção Coletiva de Trabalho, no prazo de 30 (trinta) dias, depois de homologada.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Para os efeitos da presente cláusula deverá ser observado que o último dia do aviso prévio trabalhado, ou da projeção do aviso prévio indenizado, recaia no período de 30 (trinta) dias, ou seja, de 01 de abril a 30 de abril.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - COMUNICAÇÃO DO MOTIVO DA PENALIDADE**

O empregado que for suspenso ou demitido por falta grave, deverá ser avisado por escrito colocando seu ciente na segunda via do aviso, no qual constarão as razões determinantes de sua suspensão ou dispensa. Em caso de recusa do em dar o ciente, a empresa colherá a assinatura de testemunhas que presenciaram o fato que gerou a punição.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AVISO PRÉVIO**

Durante o prazo do aviso prévio, dado por qualquer das partes, ficam vedadas as alterações nas condições de trabalho, sendo que a parte que der causa, responderá pelo pagamento do restante do aviso prévio.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO - REDUÇÃO DA JORNADA**

No início do período do aviso prévio, se a rescisão tiver sido promovida pelo empregador, o empregado poderá optar pela ausência no trabalho de 7 dias corridos ou pela redução de 02 (duas) horas, no início ou no final da jornada de trabalho diária, desde que, comunicado expressamente pelo empregado.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

As empresas fornecerão carta de apresentação a todos os trabalhadores desligados, quando solicitada, com exceção dos empregados demitidos por justa causa.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO DE CONTRATO**

As **empresas ficam obrigadas a apresentar os documentos abaixo relacionados**, para que haja a homologação da rescisão de contrato de trabalho por parte do Sindicato da Categoria Profissional:

- Carteira de Trabalho (CTPS) devidamente atualizada e com a anotação da data do término do vínculo;
- Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT) em 5 vias;
- Exame Médico Demissional;

- Procuração ou Carta de Preposto, na qual haja referência à rescisão a ser homologada;
- Livro ou Ficha de Registro de Empregado, devidamente atualizado;
- Formulário de Seguro Desemprego preenchido;
- Comunicação de Dispensa (aviso prévio ou pedido de demissão em três vias);
- Guia de Recolhimento Rescisório do FGTS (GRRF)
- Demonstrativo do trabalhador de recolhimento do FGTS Rescisório, devidamente quitados, em três vias;
- Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP);
- Chave de Identificação do FGTS (conectividade social);
- Extrato do FGTS;
- Quando for o caso, documento que comprove a alta procedida pelo INSS;
- Quando for o caso, cópia de decisão judicial referente à pensão alimentícia.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO: FALECIMENTO**

Quando se tratar de rescisão de contrato de trabalho por motivo de falecimento do empregado, apresentar certidão de dependentes habilitados perante o INSS, conforme Decreto 85.845, de 26/03/1981, ou Alvará Judicial autorizando o pagamento.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO: FORMA DE PAGAMENTO**

O **pagamento deverá ser realizado no ato da homologação**, podendo ser em dinheiro, depósito bancário em conta bancária do empregado (mediante comprovação do depósito) ou cheque visado (ADMINISTRATIVO), nominal ao empregado desligado, sendo que neste caso o cheque deverá ser da praça, não poderá ser cruzado, além de ser pago em horário que possibilite a troca no caixa no mesmo dia da homologação, ou seja até às 15h00min.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO: PESSOA ANALFABETA**

Quando se tratar de empregado analfabeto o valor a ser pago deverá ser obrigatoriamente em dinheiro, devendo se fazer acompanhar de testemunha.

#### **PARÁGRAFO QUARTO: DISPOSIÇÕES GERAIS**

- a) Não serão homologadas rescisões em desacordo com as disposições ora estabelecidas;
- b) Não serão aceitos pagamentos com cheques de terceiros;
- c) Pagamento a menor de 18 anos, somente será realizado com a assistência dos pais ou responsável legal;
- d) O Sindicato da Categoria Profissional não é obrigado a fornecer declarações aos empregadores, consoante a disposição contida no art. 5º, II, da Constituição da República, porém, fornecerá Termo de Comparecimento, exclusivamente nos casos previstos na legislação, a partir da data da assinatura da presente CCT, quando solicitado tal termo;
- e) Em caso de solicitação do Termo de Comparecimento, **deverá o empregador comprovar que comunicou a data e o horário em que o empregado desligado deverá comparecer na Sede do Sindicato Profissional para realizar a homologação**, mediante carta de comunicação, aonde a assinatura do empregado deverá sobrepor a data da emissão do documento, fornecendo uma via ao Sindicato Obreiro;
- f) O fornecimento de termo de comparecimento por parte da entidade sindical obreira **não prorrogará**

**prazo de pagamento das verbas rescisórias, nem ilidirá a aplicação da multa prevista no artigo 477 da CLT**, pois os empregadores podem consignar os valores que entendem devidos, na forma do artigo 890, parágrafo primeiro do CPC.

**g)** No ato do acerto rescisório o Sindicato Profissional aporá no Termo de Homologação de Rescisão de Contrato de Trabalho a data e horário em que foi realizado a homologação.

**h)** As homologações das rescisões de contrato de trabalho deverão ser realizadas na sede da entidade sindical e **dentro do prazo legal previsto no § 6º, letras “a” e “b” do art. 477 da CLT**, sob pena da aplicação da multa do art. 477, § 8º da CLT.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CURSOS PROFISSIONALIZANTES**

Dar oportunidade a que o empregado seja liberado para participar de cursos profissionalizantes ou de prevenção de acidentes de trabalho, uma vez por ano e 03 (três) dias consecutivos de duração, limitado a 10 (dez) dias por ano. Desde que atenda as necessidades da empresa e com aviso prévio de 30 dias.

### **ESTABILIDADE MÃE**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - EMPREGADAS GESTANTES**

Às empregadas gestantes fica assegurada a estabilidade provisória de 30 (trinta) dias, contados após o término da licença maternidade.

### **ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - SERVIÇO MILITAR**

Fica assegurada a estabilidade provisória do empregado convocado para prestar serviço militar, a partir da efetiva convocação até 30 (trinta) dias após a baixa.

### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Todo empregado que tiver mais de 5 (cinco) anos na empresa e que tiver o direito a aposentadoria nos próximos 12 (doze) meses, esta não poderá rescindir o contrato de trabalho do empregado, exceto em caso de falta grave.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - REEMBOLSO DE DESPESAS**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2015 a 30/04/2016**

Aos empregados em viagem fica assegurada a indenização de despesas de alimentação quando o deslocamento assim o exigir, até R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais), nos seguintes valores e critérios condicionantes de exigibilidade, a contar de 01.05.2015:

**R\$ 7,00 para café da manhã;**

**R\$ 19,00 para almoço;**

**R\$ 19,00 para jantar;**

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O reembolso de despesas de alimentação têm caráter indenizatório, não se integrando, portanto, para nenhum efeito às verbas de natureza salarial do empregado.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Ficam isentas do pagamento das indenizações acima descritas às empresas, que fornecem alojamento, refeitório, alimentação e banho nos locais de origem e de destino de viagens, exclusivamente nos dias em que o empregado se encontrar nessa situação.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Os pagamentos acima mencionados, que serão feitos a título de reembolso de despesas, poderão implicar na apresentação de comprovantes a critério de cada empresa, observados sempre os valores mínimos vigentes, devendo ser o empregado formalmente comunicado da opção patronal, sob pena de presunção de inexistência de tal obrigação.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Quando o empregado estiver em viagem fora do Brasil e, somente durante o tempo que estiver em território estrangeiro o limite de indenização será o dobro dos valores acima.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

Fica garantido aos motoristas o valor de **R\$ 32,70 (trinta e dois reais e setenta centavos) a título de PERNOITE**, por dia de viagem, desde que os caminhões estejam desprovidos de cabines do tipo leito. Tal benefício também é aplicado aos ajudantes.

### **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho e tempo de direção será controlada de maneira fidedigna pelo empregador, que poderá valer-se de anotação em diário de bordo, papeleta ou ficha de trabalho externo, nos termos do § 3º do art. 74 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, aprovada pelo Decreto-Lei no 5.452, de 1º de maio de 1943, ou de meios eletrônicos idôneos instalados nos veículos, tais como a critério do empregador.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Em relação a jornada de trabalho, tempo de direção e tempo de espera do motorista profissional aplica-se a lei do motorista profissional vigente, desde que não haja conflito com as cláusulas desta Convenção.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - HORÁRIO FLEXÍVEL**

Fica ajustado entre as partes que os motoristas, exclusivamente em viagem, poderão adotar jornadas de horários flexíveis, de maneira que os horários de início e término do trabalho poderão variar de um dia para outro, a critério do motorista e/ou da necessidade do serviço, desde que as jornadas normais sejam cumpridas dentro do mesmo dia, ou seja, das 0h00min (zero) às 24h00min (vinte e quatro) horas, mediante Acordo Coletivo de Trabalho a ser firmado com o Sindicato da categoria profissional. Entretanto, fica ajustado que o motorista em viagem deverá observar o limite máximo da jornada diária e semanal, prevista na Constituição Federal e na lei, bem como respeitar os períodos de descansos e intervalos intra e

entrejornadas também previstos legalmente. Quando o motorista em viagem trabalhar em regime de horas suplementares, serão devidas as horas extras com o adicional previsto neste instrumento.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO**

Fica estabelecido que a jornada de trabalho dos empregados será a de lei, ou seja, 44 (quarenta e quatro) horas semanais, com exceção daqueles trabalhadores que possuem jornada inferior prevista em lei, e a critério da empresa, poderá ser compensada a jornada de trabalho aos sábados, sendo que as horas desse dia, serão acrescidas na jornada diária da semana a que se referir. Quando os sábados vierem a coincidir em feriados e forem compensados, deverão ser remunerados, como se trabalhados fossem, conforme previsto na cláusula décima terceira.

## **CONTROLE DA JORNADA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CARTÃO PONTO**

Os cartões ponto e outros controles deverão refletir as jornadas efetivamente trabalhadas, ficando vedada a retirada dos mesmos antes do registro, por outra pessoa que não seja o titular do cartão ponto. As horas extras deverão ser obrigatoriamente registradas no mesmo controle que registra a jornada normal.

## **FALTAS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - AUSÊNCIAS REMUNERADAS**

Será justificada e remunerada a falta de no máximo um dia no semestre do emprego para atendimento de internação do cônjuge ou dependentes menores. As empresas concederão licença remunerada, de 03 (três) dias úteis, no caso de casamento, e de 02 (dois) dias úteis, no caso de falecimento dos pais, irmãos, cônjuge ou companheira (o) e filhos.

## **JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA – ESTUDANTE**

Proíbe-se a prorrogação da jornada de trabalho do empregado estudante, desde que, comprovado.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS**

O período de férias anuais definidos pela empresa, poderá ser desdobrado em 02 (dois) períodos de 15 (quinze) dias cada um, a critério da empresa, salvo no caso de abono.

## **LICENÇA REMUNERADA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ESTUDANTES**

As empresas concederão licença remunerada aos funcionários para prestar vestibular, desde que este apresente documentos de inscrição do mesmo.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - INÍCIO DAS FÉRIAS**

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderão coincidir com o sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Aos empregados com menos de um ano de serviço, que pedirem dispensa do emprego, é assegurado o direito a percepção de férias proporcionais.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR  
CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - BEBEDOUROS E OUTROS**

Obriga-se a empresa a manter nos locais de fácil acesso aos empregados (garagens, alojamentos, escritórios, etc.) bebedouros, vestiários com armários individuais e com chaves, sanitários e chuveiros.

**EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - TRABALHO EM DIAS DE CHUVA**

No caso de trabalho em dias de chuva, em que o empregado estiver em áreas externas, sem proteção, serão fornecidos por conta das empresas, equipamentos de proteção impermeáveis.

**UNIFORME****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - UNIFORMES**

Quando exigido o uso de uniforme ou equipamento para trabalho, as empresas deverão fornecê-los gratuitamente, até o limite de 02 (duas) unidades por ano, vedado qualquer desconto salarial a tal título. Na hipótese de não devolução por parte do empregado, quando da rescisão de contrato de trabalho, poderá a empresa reter o equivalente a 50% (cinquenta por cento) do valor da aquisição dos mesmos, atualizado.

**CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ATAS CIPA**

As empresas sujeitas a constituição de CIPAS remeterão para o Sindicato Profissional, as atas de reuniões até 48 (quarenta e oito) horas após sua realização.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DIVULGAÇÃO DAS ELEIÇÕES DA CIPA**

As empresas divulgarão com 30 (trinta) dias de antecedência a realização de eleições para a CIPA, concedendo prazo para inscrição de interessados e cientificando o Sindicato da categoria no mesmo prazo dessas eleições.

**EXAMES MÉDICOS****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - EXAMES ADMISSIONAIS E DEMISSIONAIS**

São obrigatórios os exames admissionais e demissionais, na forma do art. 168 da CLT. Quando dos acertos rescisórios os empregadores fornecerão aos empregados desligados o P.P.P. em duas vias.

### **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ATESTADOS MÉDICOS**

Será válido o atestado médico passado por profissionais contratados pelos Sindicatos dos Trabalhadores, desde que haja convênio destes com o órgão previdenciário e garantida sempre a preferência legal nos casos de empresas que mantenham serviços próprios para fins de justificação à falta ao serviço.

### **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - ATIVIDADES SINDICAIS**

As empresas permitirão que o sindicato, após autorização de sua direção, afixe cartazes, editais e distribua boletim informativo da categoria, em locais previamente definidos.

### **REPRESENTANTE SINDICAL**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DELEGADO SINDICAL**

Nas empresas com mais de 100 (cem) empregados é assegurada eleição direta de um representante, com as garantias do artigo 543 e seus parágrafos da CLT.

### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

As empresas concederão licença não remunerada ao empregado eleito, na forma da lei, para o cargo de representação, durante a vigência do presente instrumento.

### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - MENSALIDADE SINDICAIS**

A empresa descontará em folha de pagamento o valor da mensalidade sindical, desde que autorizado pelo empregado, recolhendo mensalmente ao sindicato profissional, até o dia 15 de cada mês subsequente a que se referir o desconto.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2015 a 30/04/2016**

As empresas integrantes da categoria econômica, representada pelo SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE CARGAS DE PONTA GROSSA - SINDIPONTA, desde que não associadas, deverão contribuir com a importância equivalente a R\$ 980,00 (novecentos e oitenta reais), referente a cada estabelecimento, a título de Contribuição Assistencial Patronal, necessária a instalação ou manutenção das atividades sindicais prevista no diploma consolidado. Esse valor deverá ser recolhido em quatro parcelas iguais de R\$ 245,00 (duzentos e quarenta e cinco reais) cada uma, sendo que a primeira vencerá no dia 10/08/2015, Segunda no dia 10/09/2015, Terceira no dia 10/10/2015 e a Quarta no dia 10/11/2015, em

conta definida pelo sindicato patronal que remeterá a guia correspondente a feitura do depósito. Em caso de não pagamento, a empresa estará sujeita a atualização monetária, multa de 2% (dois por cento), juros de mora e eventuais despesas judiciais e honorários advocatícios necessários à cobrança do ora estipulado, que resta determinado por força de decisão da Assembléia Geral das Empresas integrantes da Categoria Econômica.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2015 a 30/04/2016**

As empresas integrantes da categoria econômica, representadas pelo SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTES DE CARGAS DE PONTA GROSSA - SINDIPONTA, deverão contribuir com a importância a R\$ 490,00 (quatrocentos e noventa reais), referente a cada estabelecimento, a título de Contribuição Confederativa, conforme previsto no artigo 8º, inciso IV, da Constituição Federal. Esse valor deverá ser recolhido em duas parcelas de R\$ 245,00 (duzentos e quarenta e cinco reais) cada uma, sendo que a primeira vencerá em 30/08/2015, e a segunda no dia 10/09/2015, em conta definida pelo sindicato patronal que remeterá as guias correspondente às feitura do depósito. Em caso de não pagamento, a empresa estará sujeita a atualização monetária, multa de 10% (dez por cento), juros de mora e eventuais despesas judiciais e honorários advocatícios necessários à cobrança do ora estipulado, que resta determinado por força de decisão da Assembléia Geral das Empresas integrantes da categoria econômica.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - REVERSÃO SALARIAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2015 a 30/04/2016**

Por decisão da Assembleia Geral Extraordinária dos trabalhadores, as empresas descontarão dos salários de todos os seus empregados, beneficiados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, a título de Taxa de Reversão Salarial, em favor do sindicato profissional, conforme segue:

- a) **1 (hum) dia do salário do mês de Setembro/2015** e recolhido ao sindicato profissional até **10.10.2015**;
- b) **1 (hum) dia do salário do mês de novembro/2015** e recolhido ao sindicato profissional até o dia **10.12.2015**,

Conforme assembleia da categoria realizada. As guias para recolhimento da taxa de reversão salarial serão fornecidas pelo sindicato profissional.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As contribuições deverão ser recolhidas ao sindicato beneficiário, conforme respectiva base territorial, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto realizado.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Comprometem-se os sindicatos a remeterem às empresas as guias próprias para o recolhimento especificado na presente cláusula.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Aos admitidos após as datas previstas para descontos caberá à empresa proceder ao referido desconto no primeiro mês da vigência do contrato de trabalho, no valor correspondente a 01 (um) dia da remuneração, remetendo-o ao sindicato profissional respectivo, conforme base territorial, até 05 (cinco) dias após a data do primeiro pagamento salarial.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Em caso de não recolhimento no prazo, caberá à empresa o pagamento de uma multa no valor de 10% (dez por cento) incidente sobre a parcela em atraso, calculando-se sobre o salário vigente na época do

pagamento.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

Fica estabelecido o direito de oposição dos trabalhadores não associados, na forma da MEMO CIRCULAR SRT/MTE N° 04 DE 20/01/2006, a seguir transcrita: Para exercer o direito de oposição, o trabalhador deverá apresentar, no sindicato, carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 dias antes do primeiro pagamento e após o depósito do instrumento coletivo de trabalho na Superintendência do Ministério do Trabalho e Emprego no Estado do Paraná, e divulgação do referido instrumento pelo sindicato profissional. "Havendo recusa do sindicato em receber a carta de oposição, essa poderá ser remetida pelo correio, com aviso de recebimento".

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - TAXA DE CONTRIBUIÇÃO PERMANENTE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2015 a 30/04/2016**

As Empresas de Transportes Rodoviários de Cargas, e malotes, beneficiadas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, aqui representadas pelo SINDIPONTA e que operam na base - territorial do sindicato profissional, signatário desta, ficam obrigadas a recolherem ao sindicato profissional, sem qualquer desconto dos salários dos empregados 0,5% (meio por cento) do total da folha de salários (remuneração bruta) de todos os seus empregados, até o dia 10 (dez) de cada mês, estabelecendo-se como base de cálculo máximo para contribuição de cada empregado o teto de R\$ 3.600,00 (três mil e seiscentos reais), através de guias próprias que serão enviadas para todas as empresas, pelo sindicato profissional, em sua base-territorial, a título de Taxa de Contribuição Permanente.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para os empregados que perceberem salários inferiores a R\$ 3.600,00 (três mil e seiscentos reais) a contribuição incidirá sobre o salário contratual. Para os empregados que percebem salários superiores a R\$ 3.600,00 (três mil e seiscentos reais) a contribuição incidirá sobre o valor de R\$ 3.600,00 (três mil e seiscentos reais).

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O pagamento das contribuições poderá ser realizado **trimestralmente**, ou seja, os recolhimentos dos meses:

**maio, junho e julho de 2015** deverão ser quitados ao Sindicato Profissional até o dia **10 de setembro de 2015**;

**agosto, setembro e outubro de 2015** deverão ser quitados até o dia **10 de novembro de 2015**;

**novembro, dezembro de 2015 e janeiro de 2016** deverão ser quitados até o dia **10 de fevereiro de 2016**;

**fevereiro, março e abril de 2016** deverão ser quitados até o dia **10 de maio de 2016**.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

A presente cláusula resulta da vontade coletiva expressada na assembléia geral da categoria profissional realizada além de ser comunicada através de edital e de boletim específico a todos os trabalhadores

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Os recursos serão arrecadados mediante cobrança bancária e movimentados através da conta corrente da entidade sindical profissional, sendo a arrecadação e aplicação desses recursos devidamente

contabilizados e submetidos a análise e aprovação do Conselho Fiscal e da Assembléia Geral de Prestação de Contas da entidade e com publicação obrigatória do balanço geral contábil no diário oficial do estado ou em jornal de circulação na base territorial do sindicato profissional.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

Todos os recursos arrecadados com base nesta cláusula serão aplicados na formação profissional dos membros da categoria, manutenção da estrutura operacional, em serviços assistenciais da entidade sindical profissional. Fica ainda autorizada a utilização dos saldos dos valores já arrecadados a serem arrecadados com base nesta cláusula, para aquisição de imóvel pronto, ou compra de terreno e edificação de construção, no Município de Ponta Grossa, de forma a possibilitar a criação de um Centro de Formação Profissional, para a realização de cursos, treinamentos, simpósios e eventos de interesse da categoria profissional.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

Em observância a Convenção 98 da OIT, nenhuma interferência ou intervenção da empresa será admitida nas deliberações e serviços da entidade sindical profissional, assim como na aplicação dos referidos recursos financeiros originados desta cláusula.

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

O sindicato profissional encaminhará com a necessária antecedência a ficha de compensação bancária destinada ao recolhimento referido na cláusula, cabendo à empresa proceder o recolhimento e remeter a relação de empregados associados e não associados do sindicato que originou o valor recolhido, recolhimentos até o dia 10 (dez) posterior à data do pagamento dos salários, com detalhamento do nome, função e remuneração respectiva de cada empregado, sob pena de multa de 2% (dois por cento), sem prejuízo da atualização monetária.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas deverão enviar aos sindicatos profissionais a relação dos empregados abrangidos pela contribuição sindical, contribuição assistencial, taxa de reversão salarial e taxa de contribuição permanente, com os respectivos dados dos empregados (nome, função, data de admissão, valor do salário e valor de recolhimento) até 15 (quinze) dias após o recolhimento destas verbas.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - MULTA**

Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho ou Decisão Normativa, fica estipulada uma multa de 2% (dois por cento) sobre o salário mínimo, de forma cumulativa, em favor do empregado prejudicado.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - FUNDO DE GARANTIA**

Fica assegurada a entrega, trimestralmente, do extrato da conta do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço aos empregados.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - CERTIDÃO DE QUITAÇÃO**

Para efetuar as homologações das rescisões dos contratos de trabalho previstas no parágrafo 1º do artigo 477 da CLT, as empresas deverão apresentar no ato da homologação, certidão de quitação do sindicato patronal e profissional.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - FALÊNCIA OU ENCERRAMENTO DE ATIVIDADE**

Quando da falência ou encerramento de atividade do empregador, o Sindicato Profissional deverá reunir os empregados para verificar os direitos trabalhistas de cada um.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - BENEFÍCIOS**

O transporte fornecido pela empresa, ou qualquer subsídio a esse título, tais como vale transporte, passagem, pagamento de quilometragem em veículo próprio do empregado, não integrarão o salário do empregado, nem gerarão quaisquer outros efeitos trabalhistas. Da mesma forma não integrarão o salário nem gerarão efeitos trabalhistas, o fornecimento de bolsa de estudos aos empregados que estejam cursando curso superior, ou outros cursos de aperfeiçoamento e especialização.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - FORO COMPETENTE**

Fica eleito o foro da sede do sindicato profissional, para dirimir quaisquer dúvidas, oriundas do presente instrumento.

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - ASSINATURAS**

Por estarem justas e contratadas, assinam o presente instrumento em 02 (duas) vias, inclusive aos fins de registro o depósito junto a SRTE/PR, facultando as partes o direito de requerer o registro e depósito.

**DAMAZO DE OLIVEIRA  
PRESIDENTE**

**SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEÍCULOS RODOVIÁRIOS EM GERAL E TRABALHADORES EM  
TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE PONTA GROSSA**

**JORGE LUIZ CHILA  
SECRETÁRIO GERAL**

**SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEÍCULOS RODOVIÁRIOS EM GERAL E TRABALHADORES EM  
TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE PONTA GROSSA**

**ADJAIR FERNANDO BUTURI  
PRESIDENTE**

**SIND DAS EMPRESAS DE TRANSP DE CARGAS DE PONTA GROSSA**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

[Anexo \(PDF\)](#)

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.